~~SLIDESHOW~~

Współpraca z GEIST



1. kim jesteśmy
2. co robimy
3. jak i dlaczego warto z nami pracować

O Zespole



- http://geist.agh.edu.pl
- Zespół badawczo-naukowy w KA/KIS
- Koordynacja i kierownictwo: G.J.Nalepa, A.Ligęza
- 4 dynamicznych doktorantów i asystentów: K.KaczoR, K.KLuza, W.T.Adrian, S.BobeK
- badania, projekty, dydaktyka

- studenci, magistranci, stażyści, doktoranci

Czym się zajmujemy

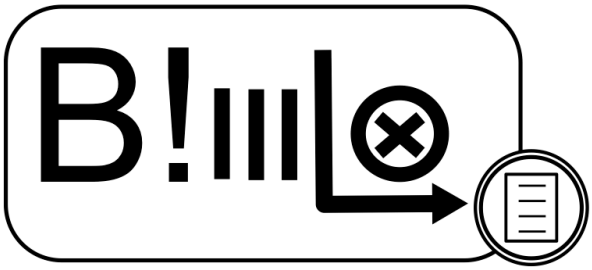


- Artificial Intelligence & Knowledge Engineering
- Business Intelligence & Software Engineering
- Ambient Intelligence & Mobile Systems

Metody i narzędzia

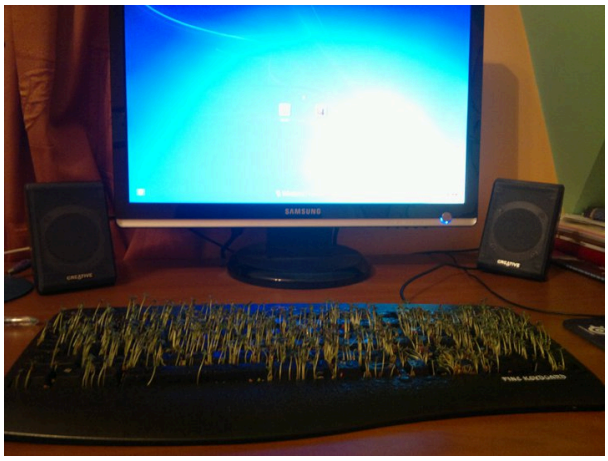
- Business Rules: Drools, CLIPS, Jess, OMG PRR, OMG SBVR
- Business Processes: OMG BPMN, jBPM, Acitity
- Semantic Web: RDF, OWL, Ontologies, Semantic Wikis
- MDA, MDE, MVC

Projekty



- HeKatE (2006-9) MNiSW
- INDECT (2009-13) EU FP7
- Rebit (2009-2011) EU POIG 1.3.1
- BIMLOQ (2010-12) NCN + Parnas (2011-12) NCN
- MeNaKr (2011-14) NCBiR
- Samurai + BiPSS (2012-14) NCN
- *Prosecco* (2012-14) NCBiR

Możliwości współpracy



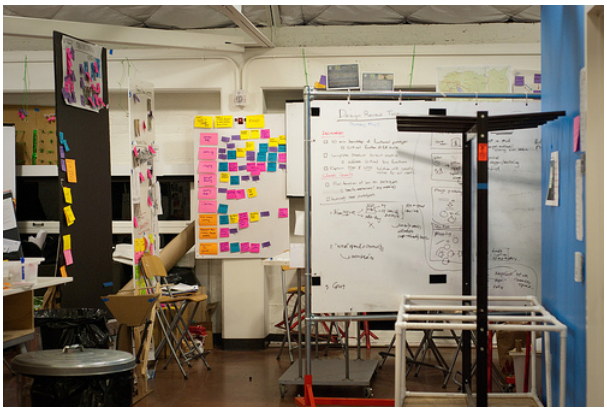
- GSOC: GEIST Spring of Code
- **prace inżynierskie**
- *Erasmus*
- GIP: GEIST Internship Program → staże asystenckie
- praktyki zawodowe
- prace magisterskie
- asystenci naukowi
- doktoraty
- PROJEKTY!

Prace Inżynierskie 2012

1. Prosecco (Procesy i reguły biznesowe + ontologie w zarządzaniu MŚP)
2. Biz Intelligence
3. Ambient Intelligence/Mobile
4. Narzędziowe
5. Bezpieczeństwo

Tematy prac inżynierskich na rok 2012/3: roboczy spis tematów

Studia 2. st. - NOWA spec: SI - wiosna 2013!



- wnioskowanie i reprezentowanie wiedzy w systemach inteligentnych
- uczenie maszynowe i robotyka
- systemy BizIntelligence: reguły i procesy
- Sieć semantyczna i semantyzacja aplikacji biz.
- systemy i aplikacje mobilne
- SI w grach komputerowych i NLP i Recomender Systems
- seminaria przemysłowe i interdyscyplinarne → goście
- warsztaty kreatywności → Stanford

pomyśl, planuj, decyduj! the time is NOW*!*

Co dalej?



- oferujemy:
  - możliwość nauczenia się czegoś, zrobienia czegoś ciekawego/pożytecznego
  - pracy i rozwoju w ciekawym zespole
  - zdobycia doświadczenia zawodowego
- oczekujemy:
  - motywacji
  - zaangażowania
  - pracowitości

The END



From:
https://www.geist.re/ - **GEIST Research Group**

Permanent link:
https://www.geist.re/pub:about_us:preseng?rev=1340094377

Last update: **2012/06/19 08:26**